



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AGUS SETYOBUDI, SH.
	NIP	: 196906051990031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: SEKRETARIS
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMIN SUPRAPTIWI, SH, MM.
	NIP	: 196909121998032009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT BENDO
	UNIT KERJA	: KECAMATAN BENDO
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. WELLY KRISTANTO, M.Si.
	NIP	: 196905081989031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

MAGETAN, 5 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

AGUS SETYOBUDI, SH.  
196906051990031009

MAGETAN, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

HERMIN SUPRAPTIWI, SH, MM.  
196909121998032009

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUS SETYOBUDI, SH.		1	NAMA	HERMIN SUPRPTIWI, SH, MM.	
2	NIP	196906051990031009		2	NIP	196909121998032009	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	SEKRETARIS		4	JABATAN	CAMAT BENDO	
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT		5	UNIT KERJA	KECAMATAN BENDO	
<b>HASIL KERJA</b>							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
<b>UTAMA</b>							
1	Meningkatkan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada Kecamatan Bendo Indikator : Nilai Sakip Kecamatan Bendo	Pelaksanaan Monitoring dan evaluasi pelayanan kesekretariatan kecamatan bendo	Kuantitas	Nilai Tingkat Kepuasan ASN Kecamatan Bendo terhadap Layanan kesekretariatan Kecamatan Bendo	90 %		
2	Terlaksananya Tugas Direktif Pimpinan Indikator : Prosentase Tugas Direktif Pimpinan yang dilaksanakan	Tugas Direktif Pimpinan yang terlaksana trpat waktu	Kuantitas	Terlaksananya kegiatan direktif dari pimpinan terlaksana tepat waktu	100		
3	Meningkatkan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada Kecamatan Bendo Indikator : Nilai Sakip Kecamatan Bendo	Mengkoordinasikan perencanaan dan penganggaran serta evaluasi kinerja kecamatan bendo	Kuantitas	Persentasi ketepatan penyusunan dokumen perencanaan dan penganggaran mendukung pencapaian sasaran kecamatan bendo	100 %		
4	Meningkatkan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada Kecamatan Bendo Indikator : Nilai Sakip Kecamatan Bendo	Mengkoordinasikan capaian kinerja keuangan kecamatan bendo	Kuantitas	Persentase capaian kinerja dan keuangan kecamatan bendo	100 %		
<b>TAMBAHAN</b>							

PERILAKU KERJA		
1	<b>Berorientasi Pelayanan</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	<b>Akuntabel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	<b>Kompeten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	<b>Harmonis</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	<b>Loyal</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	<b>Adaptif</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	<b>Kolaboratif</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



AGUS SETYOBUDI , SH.  
196906051990031009

MAGETAN, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



HERMIN SUPRAPTIWI , SH, MM.  
196909121998032009

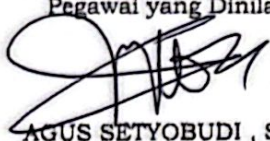
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Peralatan kerja di bidang komputer
2.	Fasilitas kerja di bidang komputer

Pegawai yang Dinilai



AGUS SETYOBUDI, SH.  
196906051990031009

MAGETAN, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



HERMIN SUPRAPTIWI, SH, MM.  
196909121998032009

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	AGUS SETYOBUDI, SH.	1	NAMA	HERMIN SUPRAPTIWI, SH, MM.		
2	NIP	196906051990031009	2	NIP	196909121998032009		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b		
4	JABATAN	SEKRETARIS	4	JABATAN	CAMAT BENDO		
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT	5	UNIT KERJA	KECAMATAN BENDO		
<b>CAPAIAN KINERJA ORGANISASI</b>							
-							
<b>POLA DISTRIBUSI:</b>							
-							
<b>HASIL KERJA</b>							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Meningkatkan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada Kecamatan Bendo  Indikator : Nilai Sakip Kecamatan Bendo	Pelaksanaan Monitoring dan evaluasi pelayanan kesekretariatan kecamatan bendo	Kuantitas	Nilai Tingkat Kepuasan ASN Kecamatan Bendo terhadap Layanan kesekretariatan Kecamatan Bendo	90 %	Terlaksananya berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/13CPcXYgcN7CkhCqwLeCK6_4o324wL27?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/13CPcXYgcN7CkhCqwLeCK6_4o324wL27?usp=drive_link</a>	Pimpinan: ♣
2	Terlaksananya Tugas Direktif Pimpinan  Indikator : Prosentase Tugas Direktif Pimpinan yang dilaksanakan	Tugas Direktif Pimpinan yang terlaksana tepat waktu	Kuantitas	Terlaksananya kegiatan direktif dari pimpinan terlaksana tepat waktu	100	Terlaksananya berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1k9Nji1Y9Mg36ryoeiuk7TQYU9RMVmfVF2?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1k9Nji1Y9Mg36ryoeiuk7TQYU9RMVmfVF2?usp=drive_link</a>	Pimpinan: ♣

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatkan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada Kecamatan Bendo  Indikator : Nilai Sakip Kecamatan Bendo	Mengkoordinasikan perencanaan dan penganggaran serta evaluasi kinerja kecamatan bendo	Kuantitas	Persentasi ketepatan penyusunan dokumen perencanaan dan penganggaran mendukung pencapaian sasaran kecamatan bendo	100 %	Terlaksananya berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1d7oruP3F8yH-iiuTa1QgrnV3JZ0bPtFK?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1d7oruP3F8yH-iiuTa1QgrnV3JZ0bPtFK?usp=drive_link</a>	Pimpinan: 📌
4	Meningkatkan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada Kecamatan Bendo  Indikator : Nilai Sakip Kecamatan Bendo	Mengkoordinasikan capaian kinerja keuangan kecamatan bendo	Kuantitas	Persentase capaian kinerja dan keuangan kecamatan bendo	100 %	Terlaksananya berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1n-LYzPM2omZcDJxdSd-QgJHeLnIgHng9?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1n-LYzPM2omZcDJxdSd-QgJHeLnIgHng9?usp=drive_link</a>	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	<b>Adaptif</b> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	<b>Kolaboratif</b> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> SESUAI EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> BAIK			

Pegawai yang Dinilai

AGUS SETYOBUDI, SH.  
196906051990031009

MAGETAN, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

HERMIN SUPRAPTIWI, SH, MM.  
196909121998032009