



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ARIS PRAWITO
	NIP	: 196911071994031010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
	UNIT KERJA	: SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BAMBANG TRI WIYOSO, SE
	NIP	: 197809212009011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: LURAH BENDO
	UNIT KERJA	: KELURAHAN BENDO
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMIN SUPRPTIWI, SH, MM.
	NIP	: 196909121998032009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT BENDO
	UNIT KERJA	: KECAMATAN BENDO
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

MAGETAN, 5 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ARIS PRAWITO
196911071994031010

MAGETAN, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

BAMBANG TRI WIYOSO, SE
197809212009011002

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

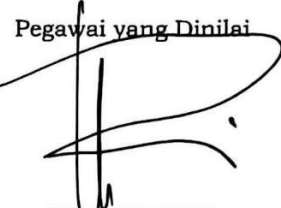
PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ARIS PRAWITO		1	NAMA	BAMBANG TRI WIYOSO, SE	
2	NIP	196911071994031010		2	NIP	197809212009011002	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL		4	JABATAN	LURAH BENDO	
5	UNIT KERJA	SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL		5	UNIT KERJA	KELURAHAN BENDO	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	
UTAMA							
1	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan		Melaksanakan updating DTKS (Data Terpadu Kesejahteraan Sosial)yang baik dan tepat sasaran	Kuantitas	Jumlah Dokumen Updating DTKS Kelurahan	12 Dokumen	
2	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan		Melaksanakan Monev Penyaluran Bantuan Sosial	Kuantitas	Jumlah laporan bantuan sosial yang disalurkan	12 Laporan	
3	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan		Melaksanakan penyelenggaraan PHBN dan PHBI di seluruh wilayah Kelurahan Bendo	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan kegiatan PHBN / PHBI di wilayah Kelurahan Bendo	12 Laporan	
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



ARIS PRAWITO
196911071994031010

MAGETAN, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



BAMBANG TRI WIYOSO, SE
197809212009011002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	ARIS PRAWITO	1	NAMA	BAMBANG TRI WIYOSO, SE
2	NIP	196911071994031010	2	NIP	197809212009011002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL	4	JABATAN	LURAH BENDO
5	UNIT KERJA	SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL	5	UNIT KERJA	KELURAHAN BENDO

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan	Melaksanakan updating DTKS (Data Terpadu Kesejahteraan Sosial)yang baik dan tepat sasaran	Kuantitas	Jumlah Dokumen Updating DTKS Kelurahan	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1TZhCm5v0YCiz23foPmu-1HxzR5GeVB Uo	Pimpinan: 📌
2	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan	Melaksanakan Monev Penyaluran Bantuan Sosial	Kuantitas	Jumlah laporan bantuan sosial yang disalurkan	12 Laporan	12 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1hkejd1sSyRAQnGhTfjybIkbgD8B78Wk8	Pimpinan: 📌
3	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan	Melaksanakan penyelenggaraan PHBN dan PHBI di seluruh wilayah Kelurahan Bendo	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan kegiatan PHBN / PHBI di wilayah Kelurahan Bendo	12 Laporan	12 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1JlelBqsPH6nWwpeqE9vD7vmQUfsIX82c	Pimpinan: 📌

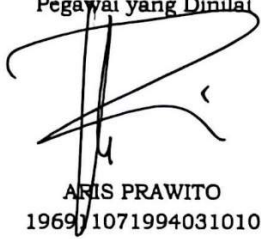
TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI


PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



ARIS PRAWITO
196911071994031010

MAGETAN, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



BAMBANG TRI WIYOSO, SE
197809212009011002