



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SRI WAHYUNINGSIH, S.Sos.
	NIP	: 197602281996032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
	UNIT KERJA	: SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BAMBANG TRI WIYOSO, SE
	NIP	: 197809212009011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: LURAH BENDO
	UNIT KERJA	: KELURAHAN BENDO
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMIN SUPRPTIWI, SH, MM.
	NIP	: 196909121998032009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT BENDO
	UNIT KERJA	: KECAMATAN BENDO
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

MAGETAN, 5 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

SRI WAHYUNINGSIH, S.Sos.
197602281996032002

MAGETAN, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

BAMBANG TRI WIYOSO, SE
197809212009011002

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SRI WAHYUNINGSIH, S.Sos.		1	NAMA	BAMBANG TRI WIYOSO, SE	
2	NIP	197602281996032002		2	NIP	197809212009011002	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		4	JABATAN	LURAH BENDO	
5	UNIT KERJA	SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		5	UNIT KERJA	KELURAHAN BENDO	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)	(6)
UTAMA							
1	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan		Melaksanakan kegiatan musdus/Musyawah lingkungan dalam rangka penyusunan RKPD		Kuantitas	Jumlah kegiatan Musyawarah lingkungan	2 kegiatan
2	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan		Melaksanakan kegiatan Musrenbang kelurahan		Kuantitas	persentase partisipasi Masyarakat dalam Musrenbang kelurahan	1 kegiatan
3	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan		Pembinaan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat melalui pokmas		Kuantitas	Jumlah pemberdayaan masyarakat melalui pokmas	36 kegiatan
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel						

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



SRI WAHYUNINGSIH, S.Sos.
197602281996032002

MAGETAN, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



BAMBANG TRI WIYOSO, SE
197809212009011002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	1. Peralatan kerja di bidang komputer
2.	2. Fasilitas kerja di bidang komputer

Pegawai yang Dinilai



SRI WAHYUNINGSIH , S.Sos.
197602281996032002

MAGETAN, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



BAMBANG TRI WIYOSO , SE
197809212009011002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SRI WAHYUNINGSIH, S.Sos.	1	NAMA	BAMBANG TRI WIYOSO, SE
2	NIP	197602281996032002	2	NIP	197809212009011002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT	4	JABATAN	LURAH BENDO
5	UNIT KERJA	SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT	5	UNIT KERJA	KELURAHAN BENDO

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)


UTAMA

1	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan	Melaksanakan kegiatan musdus/Musyawah lingkungan dalam rangka penyusunan RKPd	Kuantitas	Jumlah kegiatan Musyawah lingkungan	2 kegiatan	Pelaksanaan kegiatan musyawah lingkungan berdasarkan Dokumentasi kegiatan	Pimpinan:
2	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan	Melaksanakan kegiatan Musrenbang kelurahan	Kuantitas	persentase partisipasi Masyarakat dalam Musrenbang kelurahan	1 kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Musbang berdasarkan Dokumentasi Musbang	Pimpinan:
3	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan	Pembinaan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat melalui pokmas	Kuantitas	Jumlah pemberdayaan masyarakat melalui pokmas	36 kegiatan	Terlaksananya kegiatan kelembagaan berdasarkan Dokumentasi kegiatan	Pimpinan:

TAMBAHAN

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



SRI WAHYUNINGSIH, S.Sos.
197602281996032002

MAGETAN, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



BAMBANG TRI WIYOSO, SE
197809212009011002