



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

<b>1. PEGAWAI YANG DINILAI</b>	
NAMA	: BAMBANG TRI WIYOSO, SE
NIP	: 197809212009011002
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: LURAH BENDO
UNIT KERJA	: KELURAHAN BENDO
<b>2. PEJABAT PENILAI KINERJA</b>	
NAMA	: HERMIN SUPRPTIWI, SH, MM.
NIP	: 196909121998032009
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: CAMAT BENDO
UNIT KERJA	: KECAMATAN BENDO
<b>3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA</b>	
NAMA	: Drs. WELLY KRISTANTO, M.Si
NIP	: 196905081989031003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
JABATAN	: SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN
UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DAERAH
<b>4. EVALUASI KINERJA</b>	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
<b>5. CATATAN/REKOMENDASI</b>	

MAGETAN, 5 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

BAMBANG TRI WIYOSO, SE  
197809212009011002

MAGETAN, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

HERMIN SUPRPTIWI, SH, MM.  
196909121998032009

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BAMBANG TRI WIYOSO, SE	1	NAMA	HERMIN SUPRPTWI, SH, MM.
2	NIP	197809212009011002	2	NIP	196909121998032009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	LURAH BENDO	4	JABATAN	CAMAT BENDO
5	UNIT KERJA	KELURAHAN BENDO	5	UNIT KERJA	KECAMATAN BENDO
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatkan Kualitas Kinerja Kecamatan Bendo Indikator : Nilai Predikat Kecamatan Bendo	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan	Kuantitas	Persentase penyelenggaraan pemberdayaan kelurahan	100 persen
2	Terlaksananya Tugas Direktif Pimpinan Indikator : Prosentase Tugas Direktif Pimpinan yang dilaksanakan	Melaksanakan tugas lain yang diberikan Camat	Kuantitas	Prosentase tugas yang dilaksanakan	100 persen
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



BAMBANG TRI WIYOSO , SE  
197809212009011002

MAGETAN, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



HERMIN SUPRAPTIWI , SH, MM.  
196909121998032009

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. MAGETAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BAMBANG TRI WIYOSO, SE	1	NAMA	HERMIN SUPRAPTIWI, SH, MM.
2	NIP	197809212009011002	2	NIP	196909121998032009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	LURAH BENDO	4	JABATAN	CAMAT BENDO
5	UNIT KERJA	KELURAHAN BENDO	5	UNIT KERJA	KECAMATAN BENDO

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**  
-

**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

**UTAMA**

1	Meningkatkan Kualitas Kinerja Kecamatan Bendo  Indikator : Nilai Predikat Kecamatan Bendo	Menyelenggarakan pelayanan administrasi , pembangunan sarana dan prasarana kelurahan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat di kelurahan	Kuantitas	Persentase penyelenggaraan pemberdayaan kelurahan	100 persen	3 Kegiatan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/u/0/folders/19gQJWuv9GcJyfvzTYF1OUBBOQz_qIDd2">https://drive.google.com/drive/u/0/folders/19gQJWuv9GcJyfvzTYF1OUBBOQz_qIDd2</a>	Pimpinan:
2	Terlaksananya Tugas Direktif Pimpinan  Indikator : Prosentase Tugas Direktif Pimpinan yang dilaksanakan	Melaksanakan tugas lain yang diberikan Camat	Kuantitas	Prosentase tugas yang dilaksanakan	100 persen	3 Kegiatan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1ZbWBhQCl0HKIL15JZGvPHLywRz9wINIQ">https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1ZbWBhQCl0HKIL15JZGvPHLywRz9wINIQ</a>	Pimpinan:

**TAMBAHAN**

**RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	<b>Berorientasi Pelayanan</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	<b>Akuntabel</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	<b>Kompeten</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	<b>Harmonis</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	<b>Loyal</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	<b>Adaptif</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	<b>Kolaboratif</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

**RATING PERILAKU KERJA  
SESUAI EKSPEKTASI**

**PREDIKAT KINERJA PEGAWAI  
BAIK**

Pegawai yang Dinilai



**BAMBANG TRI WIYOSO, SE**  
197809212009011002

MAGETAN, 5 Januari 2026  
Pejabat Penilai Kinerja



**HERMIN SUPRAPTIWI, SH, MM.**  
196909121998032009